

NÚMERO

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior Convocatoria correspondiente al curso 2025-2026

(Resolución de 12 de diciembre de 2025) de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha de realización de la prueba:	

Código del ciclo:	Denominación completa del título:
SAN-201	TÉCNICO EN CUIDADOS AUXILIARES DE ENFERMERÍA
Clave o código del módulo:	Denominación completa del módulo profesional:
07	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
- Se deben cumplimentar todos los datos del aspirante tanto en esta primera página como en la plantilla. - Sobre la mesa de examen sólo podrá haber: - El examen. - Bolígrafo azul o negro (de tinta indeleble). - DNI disponible o documento identificativo equivalente. - Calculadora no programable. - NO está permitido el uso de líquido corrector (Tippex). - En ningún caso, está permitido el uso de teléfonos móviles o de smartwatches, que deberán estar apagados y guardados. - Durante la realización de la prueba se respetarán todas las normas elementales de comportamiento. Todos permanecerán en silencio, para preguntar se levantará la mano. - La prueba consta de 50 preguntas tipo test que se contestarán primero en el examen para luego pasarlas a la plantilla, siguiendo las instrucciones que aparecen en la misma, que es la que se corregirá. - Utilizar solamente el papel facilitado por la comisión examinadora. - La duración TOTAL MÁXIMA del examen será de 1 hora.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
El examen tiene un total de 50 preguntas. Pregunta correcta: 1 punto. Pregunta incorrecta: resta 0,33 puntos. Pregunta no contestada: 0 puntos. Para superar la prueba se debe de obtener una <u>PUNTUACIÓN IGUAL O SUPERIOR A 25 PUNTOS</u>.

CALIFICACIÓN
.....

1. **¿Qué características tiene el contrato de formación en alternancia?**
 - a. Que alterna tiempo de trabajo retribuido con periodos de formación.
 - b. Que el trabajo no es retribuido y hay periodos de formación.
 - c. Que su duración máxima es de tres años.
 - d. Que alterna el trabajo retribuido con periodos de prácticas no retribuidas.

2. **Durante la evaluación de riesgos de una unidad de cuidados intensivos, se identifica la exposición del personal auxiliar a agentes biológicos potencialmente infecciosos. El análisis concluye que, aunque la probabilidad de exposición es moderada, las consecuencias en caso de contagio pueden ser graves. En este contexto, la valoración del riesgo debe tener en cuenta:**
 - a. Únicamente la frecuencia con la que se produce la exposición, sin considerar la gravedad del posible daño.
 - b. Exclusivamente la percepción subjetiva del trabajador sobre el riesgo existente.
 - c. Tanto la probabilidad de ocurrencia como la gravedad de las consecuencias derivadas del riesgo.
 - d. Solo las medidas de protección individual disponibles en el centro sanitario.

3. **¿Quiénes no pueden afiliarse a un sindicato?:**
 - a. Los trabajadores por cuenta ajena.
 - b. Los trabajadores por cuenta propia que no tengan trabajadores a su cargo.
 - c. Los jueces, magistrados y fiscales.
 - d. Las respuestas b y la c son las correctas.

4. **¿A qué nos referimos cuando hablamos del perfil profesional de un puesto de trabajo?**
 - a. A las características que se piden para cubrir un puesto de trabajo concreto.
 - b. las características que se piden para cubrir los puestos de trabajo en un sector determinado.
 - c. A las características que tenemos para desempeñar un puesto de trabajo concreto
 - d. A la elaboración de nuestro currículum profesional.

5. **María es técnico en cuidados auxiliares de enfermería y ha sido contratada en una clínica con un contrato para la obtención de la práctica profesional, ¿Cuál es la duración máxima del periodo de prueba?**
 - a. 3 meses.
 - b. 6 meses.
 - c. 1 mes.
 - d. No hay periodo de prueba.

6. ¿Qué tipo de norma es el Estatuto de los trabajadores?

- a. Ley Orgánica
- b. Ley Ordinaria
- c. Real Decreto-Legislativo
- d. Real Decreto-Ley

7. En una situación de riesgo grave e inminente, un auxiliar decide abandonar su puesto de trabajo al considerar que su seguridad está comprometida de forma inmediata.

Según la normativa vigente:

- a. Esta actuación constituye una falta disciplinaria grave.
- b. El trabajador tiene derecho a interrumpir su actividad y abandonar el lugar de trabajo.
- c. Solo el empresario puede decidir la evacuación.
- d. El trabajador debe continuar su actividad hasta recibir instrucciones.

8. Indica cuál de los siguientes trabajadores tiene una relación excluida de la regulación por el Derecho laboral:

- a. Un funcionario.
- b. Un empleado al servicio del hogar familiar.
- c. Un auxiliar de farmacia.
- d. Una deportista profesional.

9. ¿Por salarios no pagados por la empresa, ¿Cuáles el máximo que paga el FOGASA?

- a. 120 días.
- b. 60 días
- c. 90 días.
- d. 140 días.

10. ¿Cuál de las siguientes circunstancias puede dar lugar al cierre patronal?

- a. Una petición de Comité de Empresa.
- b. La ocupación ilegal del centro de trabajo.
- c. Causas técnicas, organizativas y de producción.
- d. Las que se establezcan en el Convenio Colectivo.

11. Como regla general, ¿cuántos años pueden pasar como máximo, desde que se obtuvo la titulación, para poder realizar un contrato para la obtención de la práctica profesional?

- a. 4 años.
- b. 2 años.
- c. 5 años.
- d. 3 años.

12. ¿Cuáles son los componentes del denominado “tetraedro del fuego”?

- a. Calor, Combustible, Comburente y reacción en cadena.
- b. Calor, Combustible, Comburente.
- c. Es el conjunto de fases de la evacuación.
- d. Los sistemas de detección y control del fuego.

13. ¿Qué tipo de relación laboral tiene un auxiliar de enfermería con discapacidad del 33% que trabaja en una clínica privada?

- a. Relación laboral ordinaria
- b. Relación excluida.
- c. Relación laboral especial
- d. Todas son falsas.

14. Para que un trabajo sea considerado relación laboral, ha de tener las siguientes características:

- a. Personal, voluntario, por cuenta propia, retribuido y dependiente.
- b. Obligatorio, por cuenta ajena, retribuido, personal y dependiente.
- c. Voluntario, por cuenta ajena, retribuido y no dependiente.
- d. Personal, voluntario, por cuenta ajena, retribuido y dependiente.

15. La modalidad del concurso para acceder a la Administración pública consiste en:

- a. Un sistema de puntuación de méritos que se basa en unos criterios preestablecidos.
- b. Varias pruebas de diferente naturaleza que se tienen que ir superando.
- c. Un sorteo a partir de los candidatos que han superado las pruebas.
- d. Un sistema mixto de acreditación de méritos y superación de pruebas.

16. En un hospital, el servicio de prevención detecta que los auxiliares realizan movilizaciones manuales de pacientes dependientes sin utilizar ayudas mecánicas, lo que está generando un aumento progresivo de lesiones musculoesqueléticas. Ante esta situación, se decide rediseñar los procedimientos de trabajo, incorporar grúas de movilización y formar al personal en técnicas adecuadas.

Esta actuación preventiva responde principalmente al principio de:

- a. Adaptar el trabajo a la persona, teniendo en cuenta las características ergonómicas del trabajador.
- b. Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún riesgo, eliminando completamente la necesidad de intervención humana.
- c. Priorizar el uso de equipos de protección individual frente a cualquier otra medida preventiva.
- d. Transferir la responsabilidad preventiva al trabajador mediante formación exclusivamente teórica

17. ¿Qué son las horas complementarias?

- a. Horas extraordinarias.
- b. Horas que se aumentan sobre la base establecida en los contratos a tiempo parcial.
- c. Horas que se trabajan los días festivos.
- d. Horas nocturnas.

18. Antonio ha sido despedido de la empresa en la que trabajaba y quiere solicitar la prestación por desempleo contributivo. ¿Qué plazo tienen para hacerlo?

- a. 15 días hábiles desde la situación legal de desempleo
- b. 10 días hábiles desde la situación legal de desempleo
- c. 365 días naturales
- d. 180 días

19. En un local es necesario instalar una barandilla para prevenir el riesgo de caída por las escaleras. ¿Cuál es la altura mínima que debe tener esa barandilla?

- a. 80 centímetros.
- b. 70 centímetros.
- c. 1 metro.
- d. 90 centímetros.

20. Ordena por orden jerárquico las siguientes fuentes del Derecho: Real Decreto, Constitución, Costumbre local y profesional, Convenio de la OIT, Directiva de la UE, contrato de trabajo, convenio colectivo, Estatuto de los Trabajadores.

- a. Directiva de la UE, Constitución, Convenio de la OIT, Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto, convenio colectivo, contrato de trabajo, costumbre local y profesional
- b. Directiva de la UE, Constitución, Convenio de la OIT, Estatuto de los Trabajadores, convenio colectivo, contrato de trabajo, Real Decreto, costumbre local y profesional
- c. Directiva de la UE, Constitución, Convenio de la OIT, Real Decreto, Estatuto de los Trabajadores, convenio colectivo, contrato de trabajo, costumbre local y profesional
- d. Ninguna es correcta

21. Óscar es responsable de mantenimiento, su jefe le ha comentado que por razones organizativas cubrirá de forma permanente el puesto de un compañero en el almacén con categoría inferior a la suya. ¿Qué opciones tiene Óscar?

- a. Óscar puede acatar la orden o recurrir la modificación en el plazo de 20 días hábiles en el Juzgado de lo Social.
- b. Óscar puede acatar la orden, recurrir la modificación o extinguir el contrato con una indemnización de 20 días de salario por año trabajado con un máximo de 720 días
- c. Óscar puede acatar la orden, recurrir la modificación o extinguir el contrato con una indemnización de 20 días de salario por año trabajado con un máximo de 270 días
- d. Óscar tiene que acatar la orden sin posibilidad de recurrir la decisión ni de extinguir el contrato.

22. ¿Cuál de las siguientes es una obligación del empresario ante la Seguridad Social con respecto a sus trabajadores?

- a. Solicitar su afiliación a la Seguridad Social si es la primera vez que trabajan.
- b. Darles de alta en la Seguridad Social con anterioridad al inicio de la actividad.
- c. Cotizar por ellos (cuota patronal) e ingresar la cuota obrera en su nombre.
- d. Todas las respuestas anteriores son correctas

23. Tras realizar la evaluación de riesgos en una unidad hospitalaria, la dirección del centro elabora un documento en el que se establecen las medidas preventivas necesarias, los responsables de su aplicación y los plazos para su ejecución, con el objetivo de reducir los riesgos detectados.

Este proceso corresponde a:

- a. Una actuación puntual sin continuidad en el sistema preventivo.
- b. La planificación de la actividad preventiva, integrando medidas, responsables y plazos.
- c. Un procedimiento de vigilancia de la salud.
- d. Una auditoría externa obligatoria.

24. Para que se aplique la normativa de teletrabajo o trabajo a distancia, es necesario que esta modalidad afecte al menos a:

- a. Un 50% de la jornada.
- b. Al 60% de la jornada, y siempre que se incluya en convenio colectivo.
- c. Un 30% de la jornada, en período de referencia de 3 meses.
- d. Ninguna de las opciones anteriores es correcta.

25. ¿En qué casos hay que colocar a la víctima de un accidente en la posición lateral de seguridad?

- a. Se utiliza para prevenir el atragantamiento y la aspiración de vómitos.
- b. Se aplica a una víctima consciente, sin pulso y que no respira.
- c. Se utiliza sobre todo si existen lesiones en la columna vertebral.
- d. Todas las respuestas son correctas.

26. Emilia trabaja como auxiliar de enfermería y ha cometido una falta que su convenio colectivo califica como muy grave. ¿Qué plazo tendrá el empresario para imponerle una sanción?

- a. 10 días desde la comisión de la falta.
- b. 20 días desde la comisión de la falta o desde que se tuvo conocimiento de la misma.
- c. 30 días desde que se tuvo conocimiento de la misma.
- d. 60 días desde la comisión de la falta o desde que se tuvo conocimiento de la misma.

27. Rocío trabaja de 9:00 a 14:00 horas y de 16:00 a 19:00 horas, de lunes a viernes. Solicita a la empresa un descanso para tomar un café y la empresa se lo deniega.

- a. La empresa incumple el mandato del Estatuto de los Trabajadores de dar un descanso a los trabajadores que trabajen más de 6 horas.
- b. La empresa debe dar a Rocío un descanso de 30 minutos por trabajar más de 4 horas.
- c. Rocío tiene derecho a un descanso de 20 minutos al trabajar con un horario partido.
- d. La empresa no incumple ninguna norma porque Rocío no trabaja más de 6 horas seguidas.

28. En un centro sanitario, la dirección decide implantar barreras físicas y sistemas de ventilación para reducir la concentración de agentes contaminantes en el ambiente laboral, antes de recurrir al uso obligatorio de mascarillas para todos los trabajadores.

Esta decisión responde a:

- a. La priorización de medidas de protección individual frente a las colectivas.
- b. El principio de jerarquía preventiva que prioriza la protección colectiva sobre la individual.
- c. La eliminación de la responsabilidad empresarial en materia de prevención.
- d. La sustitución de la evaluación de riesgos por medidas correctoras.

29.El derecho a la huelga, el derecho de reunión y el derecho a la libre sindicación son:

- a. Derechos individuales del trabajador.
- b. Derechos del empresario.
- c. Derechos colectivos del trabajador.
- d. Todas las respuestas son correctas.

30.Un trabajador tiene un contrato para la obtención de práctica profesional, y en el convenio de referencia se establece que el salario de su categoría profesional es de 1.500 €. Indica el salario que recibirá el primer año.

- a. 900 euros
- b. 1.125 euros
- c. 1.221 euros
- d. 1.500 euros.

31.Marcos ha recibido una carta el día 12 de enero, comunicándole que ha sido despedido por causas objetivas y que el despido será efectivo el 18 de enero. ¿Qué puede hacer ante esta situación?

- a. Marcos puede reclamar el salario por los días no preavisados, pero no solicitar la indemnización.
- b. Marcos puede reclamar el salario por los días no preavisados y una indemnización de 20 días de salario con un máximo de 360 días.
- c. Marcos tiene que aceptar el despido pues está bien formulado.
- d. Marco debe solicitar una indemnización de 33 días de salario por cada año de servicio con un máximo de 360 días.

32.Como consecuencia de un accidente de trabajo o una enfermedad profesional, a un trabajador se le valora su situación como “incapacidad para realizar todas o las fundamentales tareas de su profesión habitual, sin perjuicio de que pueda realizar otras profesiones”, esto es:

- a. Incapacidad permanente parcial
- b. Incapacidad permanente absoluta
- c. Incapacidad permanente total
- d. Indemnización por accidente de trabajo

33.Son suspensiones de contrato de trabajo sin reserva de puesto de trabajo:

- a. La excedencia voluntaria y la suspensión por mutuo acuerdo.
- b. La suspensión de contrato por riesgo durante el embarazo y lactancia.
- c. La excedencia forzosa para ejercicio de cargo público.
- d. La suspensión por causa de fuerza mayor temporal o por Expediente de regulación de empleo.

34. ¿En qué tipo de empresas encontramos la figura de delegado de personal?

- a. En empresas con más de 1000 trabajadores.
- b. En empresas con menos de 50 trabajadores.
- c. En empresas con 200 trabajadores o más.
- d. En empresas con más de 50 trabajadores.

35. ¿Cómo define la Ley 31/1995 la condición de trabajo?

- a. Cualquier característica del trabajo que pueda tener influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud del trabajador.
- b. La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
- c. El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
- d. Ninguna de las anteriores es correcta.

36. Un trabajador ha recurrido ante el juzgado un despido disciplinario. En el caso de que el juez califique el despido como improcedente, ¿qué efectos tendrá?

- a. El empresario puede optar por readmitir o indemnizar al trabajador. En caso de readmisión debe abonar los salarios de tramitación.
- b. El trabajador cobrará en todo caso una indemnización y se le abonarán los salarios de tramitación.
- c. El trabajador cobrará en todo caso una indemnización, pero no se le abonarán los salarios de tramitación.
- d. El trabajador tendrá que ser readmitido y, además, cobrará una indemnización.

37. Noelia se ha incorporado recientemente al mercado laboral. Le han comentado que en su nómina se le aplicarán retenciones por varios conceptos, entre otros, para cotizar por desempleo y formación profesional. ¿Cómo denominamos a la base de cotización que se toma como referencia para practicar las retenciones por estos conceptos?

- a. Base de cotización por prestaciones a la seguridad social.
- b. Base de cotización de Contingencias comunes (BCCC).
- c. Base de Cotización de Contingencias Profesionales (BCCP).
- d. Ninguna opción es correcta.

38. ¿Cuál es la duración mínima del contrato de relevo?

- a. 1 año.
- b. Más de un año.
- c. Hasta que el trabajador relevado se jubile completamente.
- d. Menos de 1 año.

39. Olivia acaba de terminar su permiso por nacimiento de hijo o hija y su jefe está pensando en despedirla porque piensa que tendrá muchas faltas de asistencia y no le sale rentable. ¿Qué ocurriría si Olivia reclamara el despido ante el Juzgado?

- a. Si Olivia reclama el despido ante el Juez, éste lo declarará improcedente.
- b. Si Olivia reclama el despido, el Juez lo declarará nulo.
- c. Si Olivia reclama el despido ante el Juez, éste lo declarará procedente.
- d. Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

40. Durante una auditoría interna, se observa que la evaluación de riesgos del centro sanitario no ha sido revisada tras la introducción de nuevos equipos y procedimientos asistenciales.

Según la normativa de PRL, esta situación es incorrecta porque:

- a. La evaluación de riesgos solo debe realizarse una vez al inicio de la actividad.
- b. La evaluación es responsabilidad exclusiva de la autoridad laboral.
- c. No es necesario evaluar riesgos en el ámbito sanitario.
- d. La evaluación debe actualizarse cuando cambien las condiciones de trabajo.

41. Si tenemos una discrepancia con el empresario ¿Cuál es el órgano al que debemos acudir y en qué plazo?

- a. El Tribunal Superior de Justicia en el plazo de 15 días
- b. El Tribunal Supremo en el plazo de 20 días
- c. Al Juzgado de lo Social en el plazo de 20 días
- d. Al Juzgado de lo Social en el plazo de 15 días.

42. ¿A través de qué mecanismos se ejerce la representación sindical?

- a. Secciones sindicales y delegados sindicales.
- b. Delegados de personal.
- c. Comité de empresa.
- d. Delegados de empresa.

43. En un centro sanitario se detecta que el uso de determinados productos genera vapores nocivos para los trabajadores. En lugar de limitarse a proporcionar equipos de protección individual, la dirección decide sustituir dichos productos por otros menos peligrosos que no generen emisiones tóxicas.

Esta actuación preventiva responde al principio de:

- a. Actuar sobre el origen del riesgo, eliminando o reduciendo su causa.
- b. Priorizar exclusivamente el uso de equipos de protección individual.
- c. Delegar la responsabilidad en el trabajador.
- d. Aplicar medidas correctoras tras la aparición de daños.

44. ¿Cómo llamamos al autónomo que trabaja principalmente para una sola empresa y tiene una gran dependencia económica de ésta?

- a. Trabajador con consideración de autónomo.
- b. Autónomo económicamente dependiente.
- c. Autónomo laboralmente dependiente.
- d. Autónomo económicamente independiente.

45. ¿Puede ser embargada toda la nómina neta del trabajador cuyo salario sea igual al SMI?

- a. No, la cuantía del SMI es inembargable.
- b. No, salvo que se deban pensiones por alimento a hijos y cónyuge.
- c. Sí, cuando haya cometido una falta muy grave.
- d. No, solo un 30%.

46. A una trabajadora le cambian de funciones de administrativa a auxiliar administrativa, por diez días para cubrir la baja de un compañero. ¿Qué retribuciones le corresponden a esta trabajadora?

- a. La retribución correspondiente a las funciones de auxiliar administrativa.
- b. La retribución correspondiente a las funciones de administrativa.
- c. La retribución es elegida por el trabajador, de entre los dos grupos profesionales.
- d. La retribución es elegida por el empresario, de entre los dos grupos profesionales.

47. Julia Rodríguez, trabajadora incluida en el grupo 3 de cotización, tiene un contrato eventual por circunstancias de la producción. Durante el mes de marzo ha percibido las siguientes retribuciones:

- Salario base de 1.800 €
- Plus de idiomas de 150 €
- Ropa de trabajo de 80 €.
- Durante este mes ha realizado horas extraordinarias por fuerza mayor por importe de 100 €
- Recibe dos pagas extraordinarias al año, que no están prorrateadas, por importe equivalente al salario base
- Tributa al 15 % por IRPF.

Calcula su Base de cotización por contingencias comunes.

- a. 1.930 euros
- b. 2.430 euros
- c. 2.330 euros
- d. 2.130 euros

48. Una trabajadora es despedida por causas objetivas. Ha cotizado en los últimos 6 años 1.300 días, lo que corresponde a una prestación por desempleo de 420 días. La suma de sus cotizaciones de los últimos seis meses asciende a 11.300 euros y tiene un hijo a su cargo.

(NOTA: Tope mínimo 2026 con un hijo a cargo 749 euros/mes.

Tope máximo 2026 con un hijo a cargo 1.400 euros/mes.

¿Cuánto cobrará el noveno mes de prestación por desempleo?

- a. 749 euros
- b. 1.130 euros
- c. 1.318,3 euros.
- d. 1.400 euros.

49. Julia, trabajadora con una antigüedad de 6 años en la empresa, ha sufrido un accidente al ir a su lugar de trabajo el 16 de enero de 2025. Como consecuencia de este es dada de baja por incapacidad temporal, permaneciendo en esta situación hasta el 23 de mayo de 2025. Su base de cotización por contingencias comunes del mes anterior a la baja fue de 1.497,65 euros. Ese mes realizó horas extraordinarias por valor de 100 euros y el total de horas extras del año anterior fue de 175 euros.

¿A cuánto asciende el total cobrado por el tiempo de incapacidad temporal?

- a. 4.838,4 euros.
- b. 5.402,24 euros.
- c. 6.400,8 euros.
- d. No cumple los requisitos para recibir la prestación.

50. Un trabajador que fue contratado el 16 de mayo de 2014 ha sido despedido por causas objetivas el 16 de mayo de 2025. Este año ha disfrutado de 5 de los 30 días naturales de vacaciones que le reconoce su Convenio Colectivo. Su salario es de 2200 euros mensuales y tiene dos pagas extraordinarias de devengo semestral de 2000 euros cada una.

Calcula la indemnización que le corresponde.

¿Qué indemnización le correspondería?

- a. 15.600,65 euros
- b. 18.577,78 euros
- c. 18.323 euros
- d. No tiene indemnización

Preguntas de reserva

51. Las frases H en la etiqueta de un producto químico se utilizan para:

- a. Identificar el producto.
- b. Dar consejos de prudencia.
- c. Indicar peligros químicos y su naturaleza.
- d. No existen esas frases.

52. A la hora de establecer el salario de Victoria con la categoría de oficial de primera se han consultado dos normas: el SMI regulado en el RD que indica que para 2026 será de 1.221€ y el salario convenio que indica que esa categoría tendrá una remuneración de 1.200€. ¿Qué salario debe cobrar Victoria y por qué?

- a. Lo establecido en el RD por ser una norma de menor rango.
- b. Lo establecido en Convenio por el principio de norma más beneficiosa
- c. Lo establecido en el RD por el principio de jerarquía normativa.
- d. Lo establecido en el Convenio por el principio de norma mínima.

ESPACIO PARA EJERCICIOS